

- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione all'amministrativa alla leggi, allo statuto e ai regolamenti;
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta curandone la verbalizzazione;
- la funzione di sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti/responsabili titolari di posizioni organizzative;
- il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia;

Ritenuto, pertanto, di assegnare al dott. Annunziata i seguenti obiettivi:

- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione all'amministrativa alla leggi, allo statuto e ai regolamenti;
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta curandone la verbalizzazione;
- la funzione di sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti/responsabili titolari di posizioni organizzative;
- il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o norme di legge;
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

Dato atto che, in accordo con il dott. Annunziata, si stabilisce di adottare un metodo di valutazione che permetta uno scaglionamento della retribuzione di risultato annuale in funzione della percentuale di obiettivi raggiunti come da schema allegato.

Ricordato

- che in base al contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001 (Ccnl 1998-2001) la retribuzione di posizione assorbe ogni altro compenso connesso alle prestazioni di lavoro;
- che l'art. 41, c. 4, del predetto Ccnl 1998-2001 consente di incrementare ulteriormente i compensi definiti, prevedendo che «gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al c. 3», rimandando alla contrattazione integrativa e decentrata la determinazione delle condizioni, criteri e parametri di riferimento per la sua definizione.

Richiamato il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, c. 1, lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto «condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione», nonché i «criteri per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nei casi di reggenza o supplenza»;

Preso atto che nel predetto contratto integrativo, per quanto concerne l'indennità di posizione, si prevede, in sintesi, quanto segue:

- in ordine al parametro di riferimento della maggiorazione è fissato il tetto massimo nella misura del 50% nei comuni con popolazione superiore ai 3000;
- l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione deve essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato; in particolare le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa - complessità funzionale-disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali - incarichi speciali - progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegate all'accordo;

Richiamato l'accordo integrativo del 13 gennaio 2009 che ha fissato al 50% il tetto massimo di maggiorazione anche per i comuni con popolazione inferiore ai 3000 abitanti;

Richiamato, altresì, l'accordo integrativo del 13 gennaio 2009, sottoscritto ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. C) del C.C.N.L. 2001, con il quale si è stabilito che la percentuale massima della retribuzione di

posizione in godimento fissata dall'art. 1 del contratto collettivo integrativo decentrato di livello nazionale del 22.12.2003 nella misura del 50% è insuperabile anche nel caso in cui la sede di segreteria sia in convenzione tra due o più comuni a prescindere dalla popolazione complessiva e che nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art 45 del C.C.N.L. 2001;

Considerato che al dott. Annunziata sono conferite, le seguenti ulteriori funzioni:

- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, richiamato
 - o all'articolo 16, comma 4 attribuisce al Segretario Comunale l'esercizio nei confronti dei Responsabili (di Area) delle competenze che i Responsabili di area esercitano nei confronti del personale assegnato;
 - o all'art. 16, comma 5 attribuisce il potere di emanare, nell'ambito delle sue competenze, disposizioni e circolari e curare l'iter delle proposte degli atti degli organi collegiali;
 - o all'art. 19, comma 3, attribuisce al Segretario Generale la funzione di responsabile dell'Area economico – finanziaria in caso di assenza del responsabile;
 - o all'art. 20, comma 1, attribuisce il potere di definire i conflitti di competenza tra le strutture organizzative;
 - o all'art. 21, comma 2, lettera b) attribuisce al Segretario Comunale il potere sostitutivo, ex art. 2, commi 9-bis e ss. della Legge 241.1990, in caso di inerzia dei responsabili di Area;
 - o all'art. 23, comma 2, attribuisce al Segretario Comunale, se non disposto con il PEG, il potere di distribuire le risorse umane tra le varie aree;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 75 del 29.09.2015 ha nominato il Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica come per gli anni precedenti;
- il regolamento comunale dei controlli interni, adottato con deliberazione di Consiglio Comune nr. 3 del 15.02.2013, attribuisce al Segretario Comunale la direzione dei controlli successivi di regolarità amministrativa;
- con decreto Sindacale nr. 32 del 16.11.2015 il Segretario Comunale è stato nominato responsabile della Prevenzione della Corruzione del Comune di Terzigno;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 24 del 23.02.2011 attribuisce al Segretario Comunale la Presidenza dell'UPD – Ufficio per i Procedimenti Disciplinari;
- la deliberazione di G.C. nr. 12 del 29.01.2016, di adozione del PTPC 2016-2018 all'art. 14, comma 3, attribuisce al Segretario Comunale l'onere di ricevere le segnalazioni di astensione dei responsabili di Area;

Dato atto che al Segretario Comunale spetta la responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi nonché il coordinamento e la sovrintendenza dei Responsabili dei Servizi, l'assistenza giuridico-amministrativa ai Responsabili dei Servizi, la collaborazione con gli organi dell'Ente, la partecipazione alle sedute delle commissioni consiliari (ad es. commissione elettorale) nonché la responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti di Giunta e Consiglio;

Preso atto che presso il comune di Terzigno si può riscontrare la presenza di una dotazione organica nettamente sottodimensionata rispetto alle necessità e lontana, dai rapporti indicati per i parametri di deficitarietà strutturale;

Visto l'art. 97, comma 2, lettera d) del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che "Il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia";

Ritenuto attribuire al Segretario Comunale, dr. Luigi Annunziata la funzione di sostituire i Responsabili di Area in caso di loro comunicazione di astensione, ex art. 6-bis della L. 241.1990;

DECRETA

1. attribuire al Segretario Comunale, dr. Luigi Annunziata la funzione di sostituire i Responsabili di Area in caso di loro comunicazione di astensione, ex art. 6-bis della L. 241.1990;

2. di fissare al dott. Luigi Annunziata, Segretario Comunale, anche ai fini della valutazione annuale dei risultati conseguiti, i seguenti obiettivi per l'anno 2016:
 - adeguata collaborazione ed assistenza al Capo dell'Amministrazione, alla Giunta, al Consiglio, collaborazione con la Conferenza dei Capigruppo;
 - adeguata partecipazione alle sedute degli organi collegiali;
 - svolgimento degli incarichi aggiuntivi affidati al Segretario dallo Statuto e dagli atti normativi;
 - adeguato svolgimento dell'attività rogatoria;
 - adeguato coordinamento delle attività dell'ente e di coinvolgimento dei titolari di P.O. con adeguata gestione delle risorse umane nell'ambito dei poteri di coordinamento;
 - adeguato svolgimento dei compiti aggiuntivi in premessa richiamati affidati quale:
 - Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
 - Presidente dell'UPD;
 - Svolgimento di poteri gestionali in sostituzione dei responsabili di area.assegnando peso doppio alle due ultime funzioni attribuite;
3. di adottare, in accordo con il dott. Annunziata, un metodo di valutazione che permetta uno scaglionamento della retribuzione di risultato annuale, in funzione della percentuale di obiettivi raggiunti come da schema allegato;
4. di comunicare il presente decreto al Nucleo di Valutazione e al dott. Luigi Annunziata;
5. di dare atto che tali obiettivi, in mancanza di modifiche normative, avranno valore anche per l'anno 2017.

IL SINDACO
Avv. Francesco Ranieri.

Il presente decreto, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.

SCHEMA VALUTAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

COMPETENZE	VALUTAZIONE RISULTATI			
	INSUFFICIENTE 0	DISCRETA 5	BUONA 10	OTTIMA 15
COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI				
PARTECIPAZIONE SEDUTE ORGANI COLLEGIALI				
INCARICHI PARTICOLARI AGGIUNTIVI AFFIDATI DA STATUTO O NORME DI LEGGE				
ATTIVITA' ROGATORIA				
	INSUFFICIENTE 0	DISCRETA 10	BUONA 14	OTTIMA 20
COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DELL'ENTE E DI COINVOLGIMENTO DEI TITOLARI DI P.O., GESTIONE DELLE RISORSE UMANE				
SVOLGIMENTO DEI COMPITI AGGIUNTIVI CHIAMATI AFFIDATI DAL SINDACO, DA REGOLAMENTI O SINGOLI ATTI				
TOTALE				—

PUNTEGGIO CONSEGUITO:

Punteggio: < 50 Retribuzione=0

Punteggio: tra 50 e 60 Retribuzione pari al 50% di quella massima spettante;

Punteggio: tra 61 e 70 Retribuzione pari al 70% di quella massima spettante;

Punteggio: tra 71 e 80 Retribuzione pari al 80% di quella massima spettante;

Punteggio: tra 81 e 90 Retribuzione pari al 90% di quella massima spettante;

Punteggio: tra 91 e 100 Retribuzione pari al 100% di quella massima spettante.

Il Sindaco
Avv. Francesco Ranieri