



COMUNE DI TERZIGNO
Città Metropolitana di Napoli

Decreto n. 28 del 5. 6. 2014

Oggetto: Nomina "Datori di lavoro" ai sensi del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.

IL SINDACO

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

Considerato che l'articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs n. 81/2008, definisce come datore di lavoro *"il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo"*;

Visti gli articoli 17 e 18 del citato D.Lgs n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del "datore di lavoro" e dei dirigenti e/o responsabili;

Considerato che dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell'ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico/responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico-amministrativo dell'ente, mentre ai dirigenti/responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Specificato che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

Considerato che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non può avere competenze tecnico gestionali;

Vista la deliberazione di giunta comunale n. 33 dell'8.3.2017 con la quale è stata approvata il nuovo assetto organizzativo del Comune di Terzigno e sono state individuate le Aree con le relative attribuzioni:

Area I – Affari legali e Personale;

Area II – Finanziaria;

Area III – Urbanistica e LL.PP.;

Area IV – Polizia Municipale;

Area V – Affari sociali e Servizi generali;

Area VI – Paesaggistica e Ambiente;

Ritenuto dover procedere alla individuazione dei “Datori di lavoro” del Comune di Terzigno, ai sensi del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.

Considerato che

- l'individuazione del datore di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;
- in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione la più diretta possibile con l'ambiente di lavoro, si ritiene di dover individuare più datori di lavoro, uno per ogni Area avente autonomia gestionale e di spesa;
- comunque, al fine di evitare una possibile commistione di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, gli stessi opereranno sotto il coordinamento del Responsabile dell'Area III – Urbanistica e LL.PP., a cui sono assegnate le risorse sui correlativi capitoli di bilancio e al quale competerà:
 - ✓ coordinare l'azione dei singoli datori di lavoro;
 - ✓ curare la sollecitazione, nei confronti dei datori di lavoro, di adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc.;
 - ✓ provvedere alla individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
 - ✓ curare il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico Competente (MC), nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Visti:

- ✓ il D.Lgs 267/2000;
- ✓ il D.Lgs 165/2001;
- ✓ il CCNL del comparto Enti Locali;
- ✓ il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- di individuare, in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, più datori di lavoro, uno per ogni Area formalmente istituita all'interno dell'Ente;
- di dare atto che, così come esposto in narrativa, viene attribuito al Responsabile dell'Area III – Urbanistica e LL.PP. a cui sono assegnate le risorse sui correlativi capitoli di bilancio, il coordinamento dei datori di lavoro, al quale competerà:
 - ✓ coordinare l'azione dei singoli datori di lavoro;
 - ✓ curare la sollecitazione, nei confronti dei datori di lavoro, di adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc.;

- ✓ provvedere alla individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
 - ✓ curare il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico Competente (MC), nonché con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;
- di individuare nelle figure dei Responsabili delle Aree, pro tempore, i datori di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.:
- Area I – Affari legali e Personale;
 - Area II – Finanziaria;
 - Area III – Urbanistica e LL.PP.;
 - Area IV – Polizia Municipale;
 - Area V – Affari sociali e Servizi generali;
 - Area VI – Paesaggistica e Ambiente;

DISPONE

- Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;
- di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, a tutte le Aree dell'Ente, al Nucleo di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alla RSU e alle OO.SS. presenti nell'Ente.

Terzigno, 5.6.2017



Il Sindaco
Avv. Francesco Banieri
Francesco Banieri

Per accettazione:

I Responsabili delle Aree

Area I – Affari legali e Personale	data _____	firma _____
Area II – Finanziaria	data _____	firma _____
Area III – Urbanistica e LL.PP.	data _____	firma _____
Area IV – Polizia Municipale	data _____	firma _____
Area V – Affari sociali e Serv. Gen.	data _____	firma _____
Area VI – Paesaggistica e Ambiente	data _____	firma _____